

ПРЕСКЛИПИНГ

31 май 2018, четвъртък

VINF 16:17:[31_30-05-2018](#)
PP1615VI.027

Здравноосигурените ще имат достъп до пациентското си досие чрез персоналния си код от НАП

София, 30 май /Десислава Пеева, БТА/

Здравноосигурените граждани, които имат персонален идентификационен код, издаден от Националната агенция за приходите, могат да разглеждат пациентското си досие. Това съобщиха от пресслужбата на НЗОК.

Досега достъп до тази услуга имаха само гражданите, които притежават универсален код за достъп или електронен подпис.

www.bnr.bg TC "www.bnr.bg" \f C \l "1", 30.05.2018 г.

<http://bnr.bg/post/100977232/v-pismoto-si-do-nadzornia-savet-na-nzok-prof-kamen-plochev-izrichno-e-posochil-che-ne-podava-ostavka>

Адвокат Андрей Дамянов, член на Надзорния съвет на НЗОК:

Проф. Плочев информира, че заради продължително заболяване още месец не може да изпълнява задълженията си

Юлияна Корнажева

В писмото си до Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса нейният управител професор Камен Плочев изрично е посочил, че не подава оставка. Това каза в интервю за "Хоризонт" адвокат Андрей Дамянов, член на Надзорния съвет на Касата.

Проф. Плочев е информира, че заради продължително заболяване още месец не може да изпълнява задълженията си, посочи още Дамянов:

"На 28 май получихме едно писмо от професор Плочев до Надзорния съвет, в което ни уведомява, че по мнение на неговия лекуващ екип, няма да е трудоспособен минимум още един месец. В самото писмо господин Плочев изрично е посочил, че не подава оставката си. След като изрично той ни уведомява, че поне един месец ще отсъства поради болест, Надзорният съвет може да вземе решение или да направи предложение към законодателя, в случая Народното събрание, за избор на нов, или да изчака да изтече този месец и управителят на НЗОК да прецени дали ще се върне, или не".

Все още няма насрочено заседание на Надзорния съвет на Националната здравноосигурителна каса. Очаква се то да се проведе най-късно другата седмица.

www.zdrave.net, 30.05.2018 г. TC "www.zdrave.net" \f C \l "1"

<http://www.zdrave.net/-/n6255>

Проф. Камен Плочев: Не съм подал оставка

„Няма такова нещо, никой не ми е искал оставката“. Това заяви управителят на НЗОК проф. Камен Плочев пред БНР, запитан дали наистина е подал оставка.

„Не съм подал оставка, но боледувам вече продължително време и не съм ходил на работа. Пратих едно писмо до Надзорния съвет, в което ги уведомявам, че все още не съм приключил с лечението си и че по закон, след като са минали повече от три месеца, трябва да се вземе отношение мога ли да изпълнявам задълженията си и моето състояние пречи ли на Касата“, обясни проф. Плочев.

Той допълни, че Надзорният съвет следва да реши дали ще прекрати правомощията му или ще ги продължи. „Но за оставка не е ставало дума“, категоричен бе управителят на фонда. „Думата оставка не съществува. Няма такова нещо. Има информиране за здравословното ми състояние и за това дали не нарушавам закона, като повече от три месеца не ходя на работа“, подчерта той.

Ето и пълния текст на писмото, изпратено от проф. Плочев до Надзора на НЗОК:

„Уважаеми членове на Надзорния съвет,

През последните три месеца, поради заболяване, което изискваше болнично и доболнично лечение, не бях в състояние да изпълнявам служебните си задължения. По мнение на лекуващият ме екип, няма да бъда трудоспособен минимум още един месец. Тези факти изискват вземане на решение – в състояние ли е Управителят на НЗОК да продължава да заема длъжността, на която е избран от Народното събрание? По мое мнение ситуацията се отправя към хипотезата на чл. 19, ал. 4, т. 4 от ЗЗО. Вземането на решение дали да продължа да изпълнявам задълженията си като управител или да предложите на Народното събрание прекратяване на правомощията ми, е Ваша отговорност и разчитам, че Вие ще предложите на народните представители коректната формулировка. **ЛИЧНО АЗ СЧИТАМ, ЧЕ ЗАКОНЪТ ТРЯБВА ДА БЪДЕ СПАЗЕН.**

Имам да добавя още две неща:

1. НЕ ПОДАВАМ ОСТАВКАТА СИ защото съм твърдо убеден, че не съм нарушил закон или извършил действия, водещи до уронване авторитета на институцията, която ми бе възложено да представлявам. Нещо повече, считам, че помогнах за изясняването на един казус, чието решаване ще укрепи авторитета и доброто име на НЗОК и на Република България.

2. По време на дискусиите около горе цитирания казус, се изостри тона на комуникацията между мен и ръководството на Министерството на здравеопазването. Бих искал да подчертая, че не намирам връзка между създалата се ситуация и моето заболяване. Ще бъде спекулация ако някой отправя обвинения за виновност за здравословното ми състояние, към когото и да е.

Очаквам Вашето решение и оставам с дълбоко уважение към всеки един от вас.

Проф. Камен Плочев“

www.dnevnik.bg, 30.05.2018 г. TC "www.dnevnik.bg" \f C \l "1"

https://www.dnevnik.bg/evropa/2018/05/30/3187218_spiraneto_na_pari_ot_budeshtiia_b_judjet_na_es_shte/

Спирането на пари от бъдещия бюджет на ЕС ще бъде крайна мярка, заяви еврокомисията

Спирането на финансирането от Европейския съюз се предвижда като крайна мярка в бъдещия бюджет на съюза до 2027 г., заяви днес на пресконференция заместник-председателят на Европейската комисия Валдис Домбровскис, цитиран от БТА.

Ако държавите не вземат мерки по препоръките, отправени от еврокомисията, средства могат да бъдат размествани между различните фондове, а спирането на финансирането е крайна мярка. Предлагаме да закрепим връзката между изпълнението на препоръките и отпускането на средства и да въведем механизъм на препрограмиране, поясни той.

Еврокомисарят по заетостта Мариан Тейсен добави, че държавите подписват в началото на бюджетния период споразумения с комисията накъде ще насочат фондовете. Няма значение дали междуременно правителствата се променят. За седем години навсякъде правителствата се сменят, посочи тя. Ако задачите пред правителствата се променят, готови сме да преговаряме, ще проявим гъвкавост, заяви тя. При пълно неспазване на договореностите ще възникне проблем, който ще трябва да решаваме, но не очаквам това да се наложи, добави Тейсен.

Преди седмица еврокомисията представи най-новите си препоръки за отделните държави в ЕС, като за България те бяха три. Първата бе да се подобри събираемостта на данъците и ефективността на бюджетните разходи, включително чрез действия за ограничаването на "сивата" икономика. Препоръчваше се подобряване на управлението на държавните дружества на основата на международния опит.

Втората препоръка бе да бъдат предприети последващи действия за осигуряването на надзор и сигурност на финансовия сектор. Препоръчваше се оценка на банковите обезпечения и завършване на промените в правилата за несъстоятелност, както и да бъде насърчена работата на вторичния пазар за необслужвани заеми.

На трето място се препоръчваше да бъде повишена заетостта сред хората в неравностойно положение чрез повишаване на уменията им. Еврокомисията предложи да се подобри предоставянето на качествено общо образование, особено за ромите и други групи в неравностойно положение. Комисията препоръча страната да подобри достъпа до здравни услуги, да се справи с недостига на здравни работници, както и да въведе постоянна и прозрачна схема за определяне на минималния доход.

www.clinica.bg, 30.05.2018 г. ТС "www.clinica.bg" \f C \l "1"

<https://clinica.bg/5219->

Скъсяват пътя на генериците до ЕС

ЕК подкрепя предложението компаниите да стартират производство преди изтичането на оригиналните патенти

Генеричните и биоподобни лекарства ще стигат по-лесно до пазарите в Европейския съюз, което ще подобри достъпа на пациентите до иновативни терапии. Това може да стане, ако производителите бъдат освободени от т. нар Сертификат за допълнителна защита, който защитава патентите на оригиналните лекарства и забавя навлизането на подобни продукти на европейските пазари. Предложението за отпадането на сертификата вече е направено от Европейската комисия и по темата тепърва ще се водят разговори в Съвета на Европа и Европейския парламент, съобщават от Българската генерична фармацевтична асоциация (БГФармА).

Понастоящем европейските предприятия, произвеждащи генерични и биоподобни лекарства, не могат да продават продуктите си на първия ден след изтичането на Сертификата за допълнителна защита. Причината е, че те нямат право да стартират производство преди сертификатът да спре да действа, а както е известно, самото производство не е бърз процес и отнема технологично време. Това принуждава генеричните компании да преместват заводите си в държави, в които сертификатът не важи, за да могат

да се включат на европейския пазар от ден първи

след изтичането на патента на съответния оригинален продукт. По този начин се защитават от загубата на конкурентоспособност спрямо чуждестранните производители. "За продукти, изискващи големи инвестиции в разработката и производството, като биоподобните лекарства, възможностите за 'стартиране в рамките на Ден първи' в ЕС е ключов критерий за локализиране на дейността в Европа. Внесените биоподобни и

комплексни лекарства от пазари, където не се изисква Сертификат за допълнителна защита, ще бъдат на разположение в 'Ден първи', докато производителите в ЕС ще бъдат възпрепятствани и няма да могат да се конкурират в критичната фаза при формирането на пазара. Нашият призив сега към Европейския парламент и Съвета на Европейския съюз е

да приемат бързо предложението с право за производство, целящо пускане на лекарствени продукти на пазара в Европа, което ще увеличи достъпа на пациентите до лекарства, ще намали разходите на националните бюджети за лекарства и ще подпомогне динамично развиващата се индустрия в Европа", коментира Марк Мал, президент на "Лекарства за Европа".

В подкрепа на предложението си Европейската комисия е публикувала и представително проучване, според което плюсовете от промяната ще има не само за генеричните компании, но и за бизнеса като цяло. Данните в изследването прогнозираят икономии на разходи за фармацевтични продукти в размер на €1.6 до €3.1 милиарда, а допълнителните нетни продажби за фармацевтичната промишленост в ЕС

да се увеличат от €7,3 до €9,5 милиарда до 2025 г.

Очаква се в Европа да бъдат разкрити между 20 000 и 25 000 нови работни места, а допълнителните продажби на активни фармацевтични вещества да достигне 254.3 млн. евро до 2030 г. (при 211.8 млн. евро сега). Мерките в крайна сметка ще подобрят и достъпа на пациентите до иновативно лечение, категорични са експертите.

www.econ.bg, 30.05.2018 г. ТС "www.econ.bg" \f C \l "1"

[http://econ.bg/ la i.762081 at.15.html](http://econ.bg/la_i.762081_at.15.html)

Илияна Миладинова ще отговаря за HR политиката на Sanofi за ЦИЕ

Тя ще управлява HR политиката на компанията за бизнес направленията „Лекарства без лекарско предписание“ и „Лекарства Обща медицина и бързоразвиващи се пазари“ в девет държави в региона

Тя ще управлява HR политиката на компанията за бизнес направленията „Лекарства без лекарско предписание“ и „Лекарства Обща медицина и бързоразвиващи се пазари“ в девет държави в региона - България, Сърбия, Словения, Хърватска, Македония, Черна Гора, Босна и Херцеговина, Косово и Албания. Основният фокус на Илияна в Sanofi ще бъде развиването и прилагането на устойчиви програми и решения в областта на HR, които трансформират работната среда, допринасят за стратегическото развитие на бизнеса и са смислени за хората.

Едновременно с това тя ще оглави оперативното управление на човешките ресурси за всички направления на Sanofi в България, Македония и Косово.

Илияна Миладинова е професионалист с над 15 години опит в областта на човешките ресурси. Преди да се присъедини към екипа на Sanofi е работила за големи международни компании като Interbrew, Eurobank, William Hill. В последните пет години е била Мениджър Човешки ресурси на William Hill Bulgaria. Илияна е също сертифициран коуч и фасилитатор със солиден опит във воденето на вдъхновяващи обучения, които провокират лична осъзнатост.

Има придобити магистърски степени по „Културна антропология“ и „Философия“ от Софийския университет „Св. Климент Охридски“.

Sanofi е глобална биофармацевтична компания, отдадена да помага на хората по време на техните здравословни предизвикателства. Ние предпазваме от заболявания чрез ваксините ни, предоставяме иновативни лечения, за да победим болката и намалим страданията. Ние сме едновременно до хората, страдащи от редки заболявания,

както и до милионите пациенти с дългогодишни хронични заболявания. С повече от 100 000 служители в 100 държави, Sanofi трансформира научните иновации в здравни решения по света.

Компанията е лидер по продажби в България, като заема 5-то място и 4-то място сред иновативните компании в страната. Структурата на Sanofi включва пет глобални бизнес направления: „Диабет и сърдечно-съдови заболявания“, „Лекарства Обща медицина и бързоразвиващи се пазари“, „Sanofi Genzyme“, „Sanofi Pasteur“ и „Лекарства без лекарско предписание“. В България Sanofi се стреми да повиши качеството на живот на българите, осигурявайки достъп до иновативни здравни терапии и предлагайки диверсифицирано портфолио от фармацевтични продукти.